



BeerJS Moscow DrinkUp #4

24 октября 2024, 19:00



**Все, что  
не кладет нам прод,  
не делает нас сильнее.**



**Анна Ширяева**

Lead frontend developer, SIBUR Digital  
MoscowJS org.

## О себе

- В IT с 2011;



## О себе

- В IT с 2011;
- Ведущий фронтенд разработчик Цифрового СИБУРа;



## О себе

- В IT с 2011;
- Ведущий фронтенд разработчик Цифрового СИБУРа;
- Коллекционер хобби;



## О себе

- В IT с 2011;
- Ведущий фронтенд разработчик Цифрового СИБУРа;
- Коллекционер хобби;
- Орг **MoscowJS** ❤️



# О докладе

Продолжение

Fail-митапа

FrontendConf 2024



**Нормально делай,  
нормально будет!**

**Что есть нормально?**



## О докладе

- Кекаем над 3 фейлами;



## О докладе

- Кекаем над 3 фейлами;
- Делаем выводы;



## О докладе

- Кекаем над 3 фейлами;
- Делаем выводы;
- Учимся делать выводы самостоятельно;

## О докладе

- Кекаем над 3 фейлами;
- Делаем выводы;
- Учимся делать выводы самостоятельно;
- Пьем **ПИИИИИИИИИВО!**



Оно не крэшит!

2011



**СЕО:  
Оно не  
крэшит!**



**CEO:  
Оно не  
крэшит!**



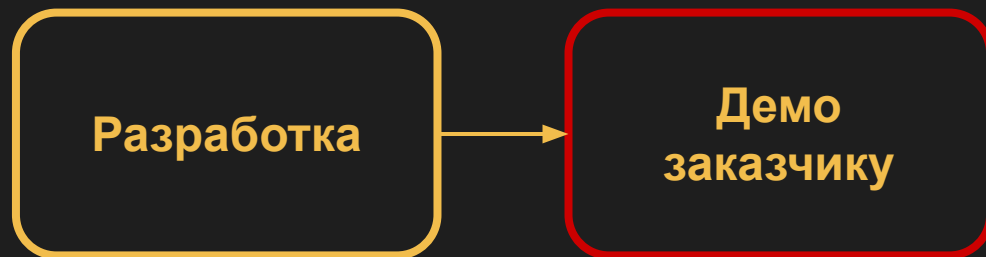
**Также CEO:  
Оно крэшит!**

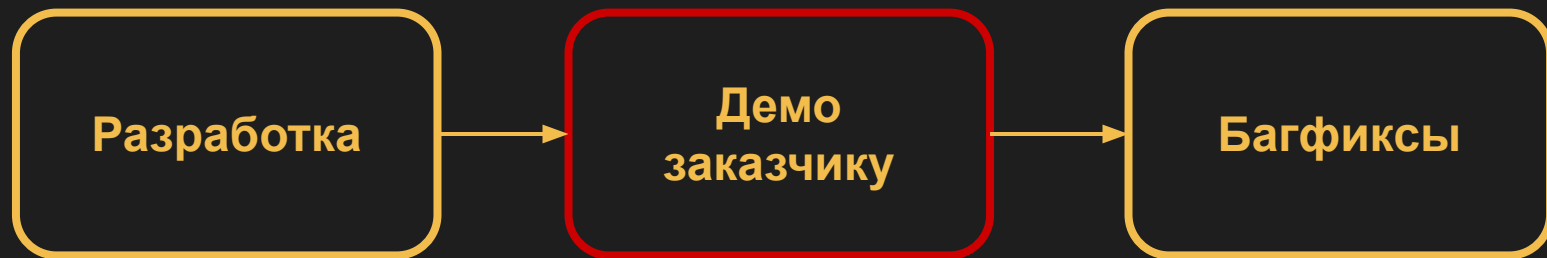


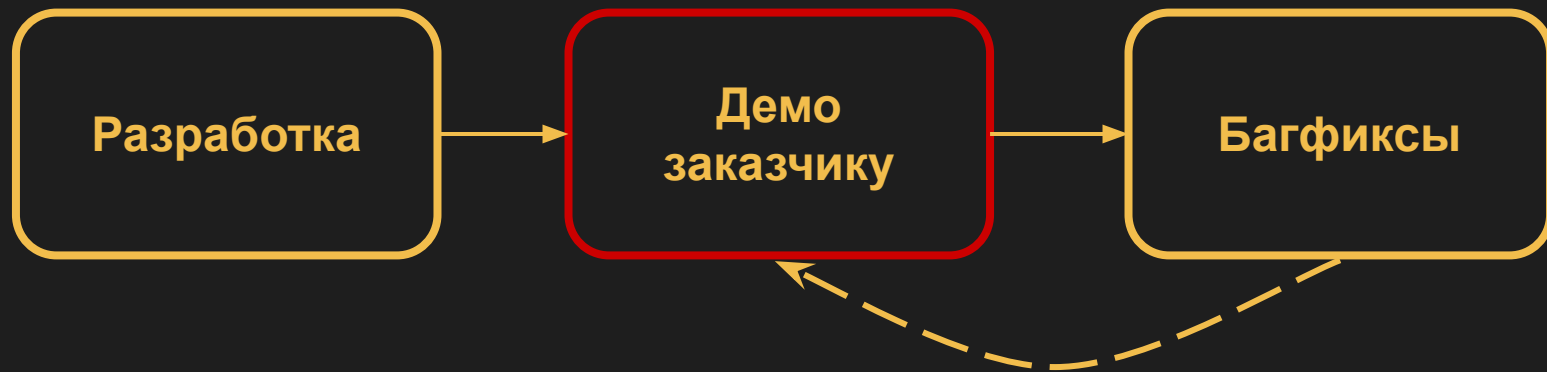
**Каков процесс?**



**Разработка**





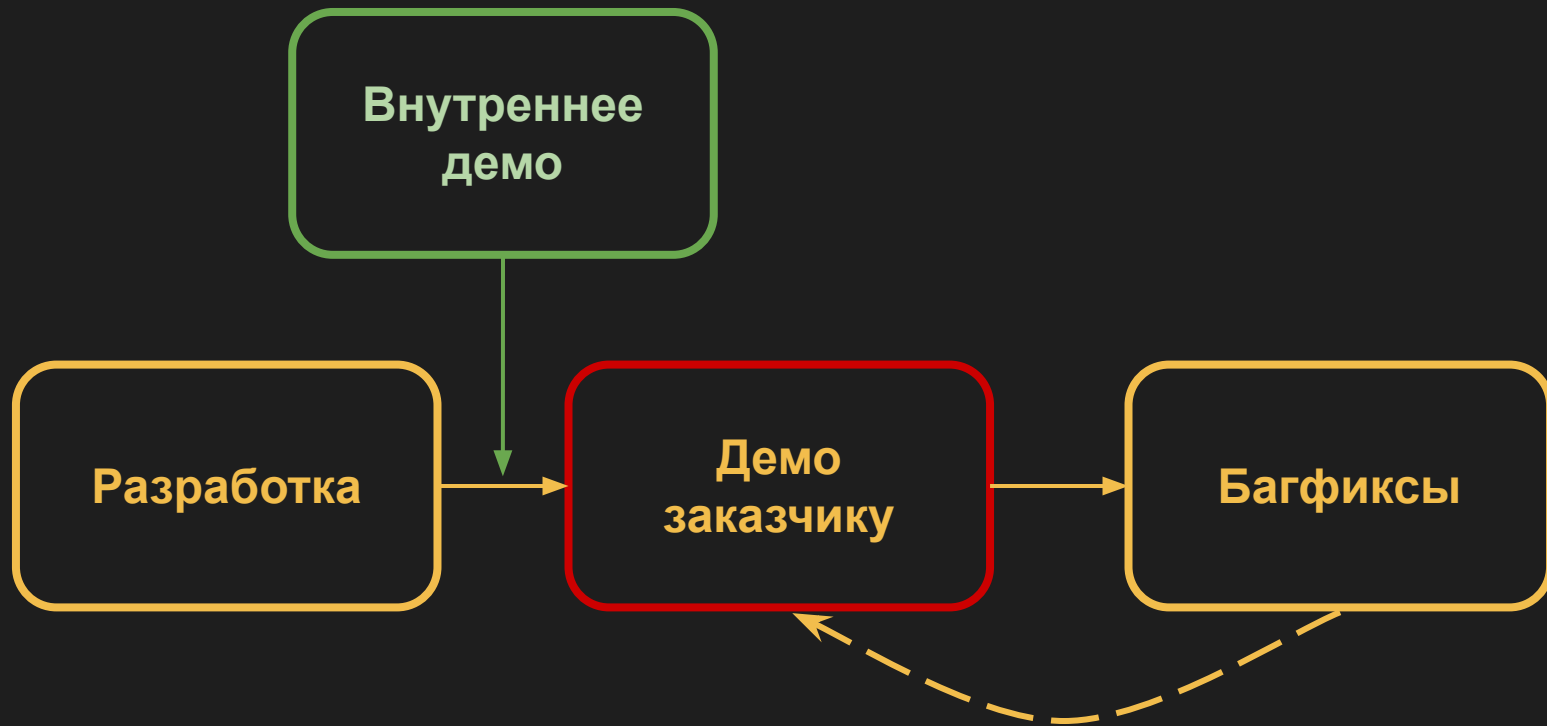




**Каков процесс?  
Таков результат!**

**Тестирование**

**Аналитика**







## Выводы

✗ Не нормально:

- Игнорировать/забывать на проблемы.
- Считать, что их точно решит кто-то другой.



## Выводы

✗ Не нормально:

- Игнорировать/забывать на проблемы.
- Считать, что их точно решит кто-то другой.

✓ Нормально:

- Участвовать в изменении процесса.





**Кто продалбливался  
со сроками?**

# Сроки резиновые



## Приходит к нам SEO...

Нужно оценить фичи.



# Приходит к нам SEO...

Нужно оценить фичи.



Не вопрос, какие? :)



# Все просто

Фича	Время
Номер 1	
Номер 2	
...	...
Номер N	



# Все просто

Фича	Время
Номер 1	5
Номер 2	1
...	...
Номер N	10

Мы сделали! ^\_\_^



# Все просто

Фича	Время
Номер 1	5
Номер 2	1
...	...
Номер N	10
<b>Всего:</b>	<b>16</b>



# Все просто

Фича	Время
Номер 1	5
Номер 2	1
...	...
Номер N	10
<b>Всего:</b>	<b>16</b>

16 чего???



# 16 чего?

- дней

- дней



# 16 чего?

- дней
  - 8 часов

- дней



# 16 чего?

- дней
  - 8 часов
- дней
  - от 8 до 12+ часов



# 16 чего?

- дней
    - 8 часов
  - одного человека
- дней
    - от 8 до 12+ часов



# 16 чего?

- дней
    - 8 часов
  - одного человека
- дней
    - от 8 до 12+ часов
  - нас двоих









**Почасовая зарплата**

# 16 чего?

- дней
  - 8 часов
- одного человека
- дней
  - от 8 до 12+ часов
- нас двоих

**= 128 ч / 1чел**



## 16 чего?

- дней
  - 8 часов
- одного человека

**= 128 ч / 1чел**



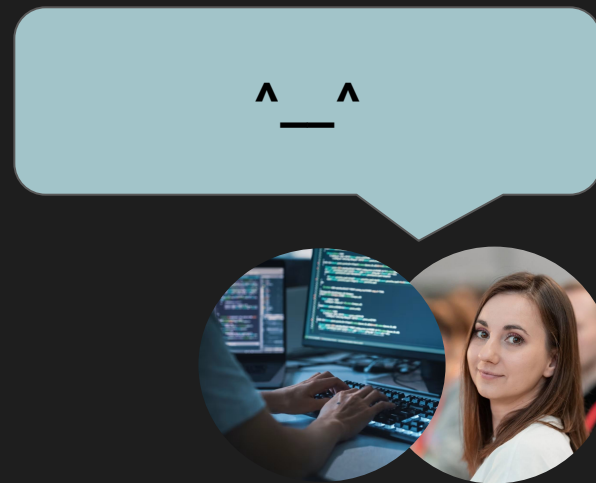
- дней
  - от 8 до 12+ часов
- нас двоих

**= 384+ ч / 1чел**



## По итогу

- Попали в свою оценку.



## По итогу

- Попали в свою оценку.
- Попали в сроки.



## По итогу

- Попали в свою оценку.
- Попали в сроки.
- Не попали в деньги

x\_\_x



## В будущем

Фича	Время (ч / 1 чел.)
Номер 1	
Номер 2	
...	...
Номер N	
<b>Всего:</b>	



# Выводы

✗ Не нормально:

- Не понятно, что оценивать.
- Нет системы оценки.
- Она не прозрачна.

# Выводы

## ✗ Не нормально:

- Не понятно, что оценивать.
- Нет системы оценки.
- Она не прозрачна.

## ✓ Нормально:

- Четко определены границы оцениваемых задач.

## Выводы

### ✗ Не нормально:

- Не понятно, что оценивать.
- Нет системы оценки.
- Она не прозрачна.

### ✓ Нормально:

- Четко определены границы оцениваемых задач.
- Есть прозрачная система оценки.
- Ее понимает вся команда.

### Универсальная таблица оценки задач\*

*\*Украдено на просторах  
интернета. Все совпадения  
случайны*

изян - 1ч  
изи - 2ч  
просто - 4ч  
вроде просто - 6ч  
норм - 8ч  
норм так - 12ч  
хз - 16ч  
хз как-то - 20ч  
как-то сложно - 24ч  
сложно - 30ч  
очень сложно - 40ч  
«черт» - 48ч  
жесть - 60ч  
жесть какая-то - 80ч  
вроде изян - 100ч





# Дорогие стенографисты



# Frontend/Backend Team Lead



Что они должны делать?

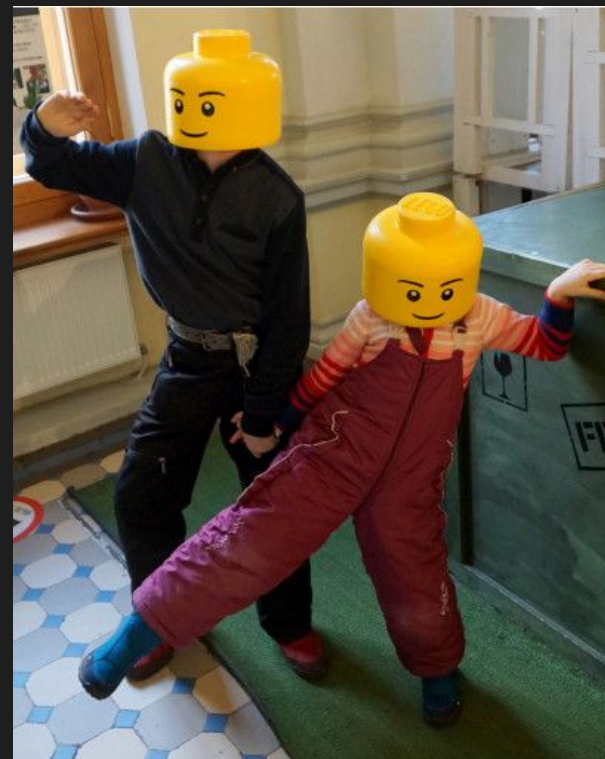
**Frontend/Backend  
Team Lead**



# Что мы делали по факту:

Архитекторы:

- Построение архитектуры.





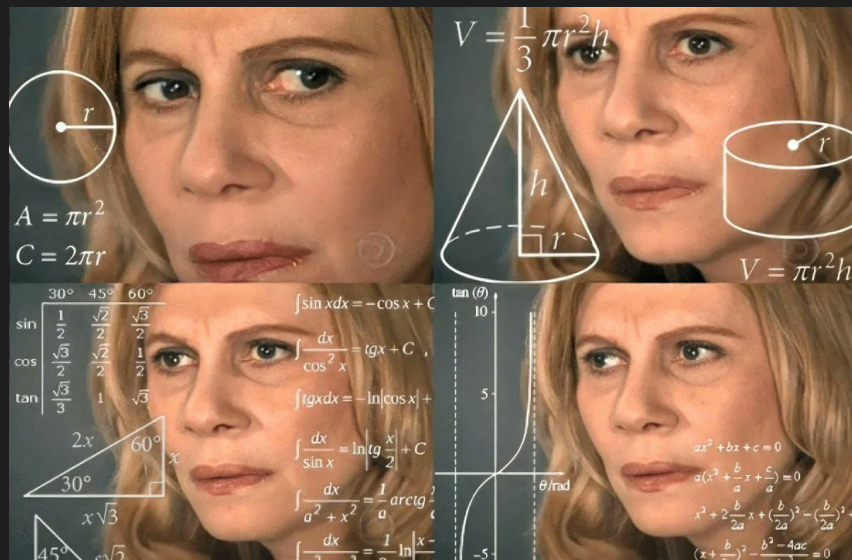
# Что мы делали по факту:

## Архитекторы:

- Построение архитектуры.

## Senior разработчики:

- Писали код.
- Отвечали за самые сложные задачи.
- Проектирование решений.



# Что мы делали по факту:

## Архитекторы:

- Построение архитектуры.

## Senior разработчики:

- Писали код.
- Отвечали за самые сложные задачи.
- Проектирование решений.

## TeamLead (?):

- Встречи с CEO и заказчиками. (Что проектировать?)
- Документирование решений.
- Создание описанных задач в JIRA.
- Оценка и распределение задач.
- Мониторинг сроков.
- Найм сотрудников. (Чтобы было кому реализовывать)
- Онбординг и обучение. (Чтобы реализовывали хорошо)
- Ответы на все вопросы разработчиков. (Реализовывали то, что требуется)





**WHAT COULD**

**POSSIBLY GO WRONG?**

MemeCenter.com

# Что мы делали по факту:

## Архитекторы:

- Построение архитектуры.

## Senior разработчики:

- Писали код.
- Отвечали за самые сложные задачи.
- Проектирование решений.



## TeamLead (?):

- Встречи с CEO и заказчиками. (Что проектировать?)
- Документирование решений.
- Создание описанных задач в JIRA.
- Оценка и распределение задач.
- Мониторинг сроков.
- Найм сотрудников. (Чтобы было кому реализовывать)
- Онбординг и обучение. (Чтобы реализовывали хорошо)
- Ответы на все вопросы разработчиков. (Реализовывали то, что требуется)



# Что мы делали по факту:

## Архитекторы:

- Построение архитектуры.

## Senior разработчики:

- Писали код.
- Отвечали за самые сложные задачи.
- Проектирование решений.



## TeamLead (?):

- Встречи с CEO и заказчиками. (Что проектировать?)
- Документирование решений.
- Создание описанных задач в JIRA.
- Оценка и распределение задач.
- Мониторинг сроков.
- Найм сотрудников. (Чтобы было кому реализовывать)
- Онбординг и обучение. (Чтобы реализовывали хорошо)
- Ответы на все вопросы разработчиков. (Реализовывали то, что требуется)



**Аналитика**





# Какие решения?



- Писали код.
- Отвечали за самые сложные задачи.



- Проектирование решений.
- Встречи с CEO и заказчиками.
- Документирование решений.
- Создание описанных задач в JIRA.



# Какие решения?



## Нанять Senior разработчиков

- Писали код.
- Отвечали за самые сложные задачи.
- Проектирование решений.
- Встречи с CEO и заказчиками.
- Документирование решений.
- Создание описанных задач в JIRA.

# Какие решения?

## Нанять Senior разработчиков

- Писали код.
- Отвечали за самые сложные задачи.

## Нанять аналитиков

- Проектирование решений.
- Встречи с CEO и заказчиками.
- Документирование решений.
- Создание описанных задач в JIRA.

# Какие решения?

## Нанять Senior разработчиков

- Писали код.
- Отвечали за самые сложные задачи.

## Нанять аналитиков

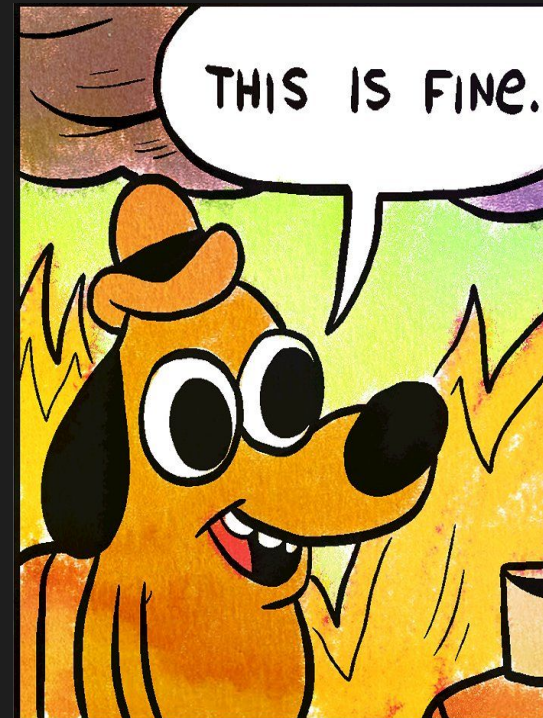
- Проектирование решений.
- Встречи с CEO и заказчиками.
- Документирование решений.
- Создание описанных задач в JIRA.

Что в реальности?

**Давайте наймем**



Давайте найдем  
больше джунов!



# Что мы делали по факту:

## Архитекторы:

- Построение архитектуры.

## Senior разработчики:

- Писали код.
- Отвечали за самые сложные задачи.
- Проектирование решений.



## TeamLead (?):

- Встречи с CEO и заказчиками. (Что проектировать?)
- Документирование решений.
- Создание описанных задач в JIRA.
- Оценка и распределение задач.
- Мониторинг сроков.



- Найм сотрудников. (Чтобы было кому реализовывать)
- Онбординг и обучение. (Чтобы реализовывали хорошо)
- Ответы на все вопросы разработчиков. (Реализовывали то, что требуется)



# Выводы

✗ Не нормально:

- Давать людям задачи не по компетенции.



# Выводы

## ✗ Не нормально:

- Давать людям задачи не по компетенции.
- Решая проблемы “хоть как-то” вы не решаете проблемы.





# Выводы

## ✗ Не нормально:

- Давать людям задачи не по компетенции.
- Решая проблемы “хоть как-то” вы не решаете проблемы.
- Игнорировать проблемы.



## Выводы

### ✗ Не нормально:

- Давать людям задачи не по компетенции.
- Решая проблемы “хоть как-то” вы не решаете проблемы.
- Игнорировать проблемы.

### ✓ Нормально:

- Анализировать корень проблемы.
- Нанимать людей правильной компетенции.



# Масштабирование



# Выводы

✗ Не нормально:

- Не анализировать слабые стороны системы.
- Не закладываться на масштабирование.

## Выводы

✗ Не нормально:

- Не анализировать слабые стороны системы.
- Не закладываться на масштабирование.

**Как технической,  
так и социальной**

# Выводы

## ✗ Не нормально:

- Не анализировать слабые стороны системы.
- Не закладываться на масштабирование.

## ✓ Нормально:

- Анализировать потребность в масштабировании.
- Проверять решения на риски и устойчивость.

**Как технической,  
так и социальной**





# Гайд



# Фейл – это как болезнь



# Гайд

- Вспомните свои/командные фейлы.

## Гайд

- Вспомните свои/командные фейлы.
- По каждому выпишите:

## Гайд

- вспомните свои/командные фейлы.
- По каждому выпишите:
  - Почему вы думали все зафейлилось? **(Симптом)**

# Гайд

- вспомните свои/командные фейлы.
- По каждому выпишите:
  - Почему вы думали все зафейлилось? **(Симптом)**
  - В чем на самом деле корень проблемы? **(Болезнь)**

## Гайд

- вспомните свои/командные фейлы.
- По каждому выпишите:
  - Почему вы думали все зафейлилось? **(Симптом)**
  - В чем на самом деле корень проблемы? **(Болезнь)**
  - Что сделали (могли сделать), чтобы починить? **(Лечение)**

# Гайд

- вспомните свои/командные фейлы.
- По каждому выпишите:
  - Почему вы думали все зафейлилось? **(Симптом)**
  - В чем на самом деле корень проблемы? **(Болезнь)**
  - Что сделали (могли сделать), чтобы починить? **(Лечение)**
  - Что делать в будущем для предотвращения? **(Профилактика)**

# Выводы



## Выводы

- Структурировать свой негативный опыт — полезно.

## Выводы

- Структурировать свой негативный опыт – полезно.
- Делиться аргументированными выводами – полезно.

# Выводы

- Структурировать свой негативный опыт – полезно.
- Делиться аргументированными выводами – полезно.
- Пить **ПИИИИИИИИИВО** не полезно, но весело.



## Выводы

- Структурировать свой негативный опыт – полезно.
- Делиться аргументированными выводами – полезно.
- Пить **ПИИИИИИИИИВО** не полезно, но весело.

### Это позволяет:

- Заранее видеть и выстраивать “систему”.

# Выводы

- Структурировать свой негативный опыт – полезно.
- Делиться аргументированными выводами – полезно.
- Пить **ПИИИИИИИИИВО** не полезно, но весело.

## Это позволяет:

- Заранее видеть и выстраивать “систему”.
- Проводить структурные изменения.

# Выводы

- Структурировать свой негативный опыт – полезно.
- Делиться аргументированными выводами – полезно.
- Пить **ПИИИИИИИИИВО** не полезно, но весело.

## Это позволяет:

- Заранее видеть и выстраивать “систему”.
- Проводить структурные изменения.
- Понимать риски и закладывать на них ресурсы.

# Контакты

@it\_wildlife

